

## **Klauzula informacyjna**

Działając na podstawie art. 13 ust 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) - dalej RODO, G&O Consulting Sp. z o.o. informuje, iż:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych jest G&O Consulting Sp. z o.o. z siedzibą w Łodzi, przy ul. Sterlinga 27/29 lok. 800, 90-212 Łódź, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Łodzi-Śródmieścia w Łodzi, XX Wydział Gospodarczy KRS pod nr KRS: 0000923256, NIP: 9472005570;
- 2) Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w jednym z następujących celów:
  - a. związanym z nawiązaniem i przebiegiem procesu zatrudnienia, (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a, lit. c RODO);
  - b. związanym z przeprowadzeniem procesu rekrutacyjnego, na podstawie Pani/Pana dobrowolnej zgody (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
  - c. zawarcia, wykonania i na podstawie łączącej nas umowy (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. b RODO)
  - d. udzielenia odpowiedzi na zadane przez Panią/Pana pytanie (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a RODO)
  - e. w celach marketingowych (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a RODO)
- 3) Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych mogą być:
  - a. Dostawcy systemów informatycznych oraz usług IT,
  - b. Podmioty świadczące na rzecz Spółki usługi księgowo, usługi związane z dochodzeniem należności, usługi prawne, analityczne oraz marketingowe,
  - c. Operatorzy pocztowi i kurierzy;
  - d. Operatorzy systemów płatności elektronicznych oraz banki w zakresie realizacji płatności;
  - e. Organy uprawnione do otrzymania Pani/Pana danych osobowych na podstawie przepisów prawa;
  - f. Nasi kontrahenci.
- 4) Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.
- 5) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez:
  - a. okres 10 lat od daty zakończenia stosunku pracy łączącego nas z Panem/Panią - w przypadku, o którym mowa w ust. 2) pkt a) powyżej
  - b. okres niezbędny dla przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego, ale nie dłużej niż rok od dnia zgłoszenia swojej kandydatury do pracy - w przypadku, o którym mowa w ust. 2) pkt b) powyżej
  - c. okres 6 lat od daty zakończenia łączącego nas stosunku cywilnoprawnego - w przypadku ust. 2 pkt c) powyżej
  - d. okres niezbędny dla udzielenia odpowiedzi za zadane przez Pana/Panią pytania lub rozwiązania poruszonych przez Panią/Pana kwestii - w przypadku, o którym mowa w ust. 2) pkt d) powyżej.

- e. Przez okres udzielonej przez Panią/Pana zgody na podejmowanie działań marketingowych - w przypadku, o którym mowa w ust. 2 pkt e) powyżej.
- 6) posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem;
- 7) ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, , gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO;
- 8) podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest dobrowolne, ale konieczne dla celów związanych z nawiązaniem i przebiegiem Pani/Pana zatrudnienia; przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego, nawiązania i istnienia stosunku cywilnoprawnego, odpowiedzi na zadanie pytanie, prowadzenia działań marketingowych.
- 9) Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania.